

## **IP Law Galli S.r.l. Società tra Avvocati**

Modello di informativa e raccolta del consenso "info\_curriculum"  
Versione aggiornata al 12 febbraio 2021

### **Informativa e raccolta del consenso ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Reg. UE n. 2016/679)**

Gentile Candidato,

desideriamo informarla ai sensi degli artt. 13 e 14 del Reg. UE n. 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, "RGPD") ed ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii. (Codice in materia di Protezione dei Dati Personali, "CPDP"), recanti disposizioni a tutela delle persone fisiche rispetto al trattamento dei dati personali, che i Suoi dati personali, come da Lei forniti e/o derivanti da altre fonti lecite e tipiche della ricerca e selezione del personale, formeranno oggetto di trattamento nei termini di cui alla presente informativa, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta la scrivente IP Law Galli S.r.l. Società tra Avvocati.

#### **Titolarità del trattamento**

Titolare del Trattamento è la società IP Law Galli S.r.l. Società tra Avvocati, della quale si riporta recapiti e punti di contatto con l'interessato:

- sede: via Alfonso Lamarmora n° 40 – I-20122 MILANO;
- telefono: +39.02.54123094;
- fax: +39.02.54124344;
- e-mail: [privacy@iplawgalli.it](mailto:privacy@iplawgalli.it).

#### **Finalità del trattamento**

Il trattamento dei Suoi dati personali ha la seguente finalità:

ricerca e selezione di personale interno.

#### **Fondamenti giuridici e criteri di liceità del trattamento**

Il trattamento dei Suoi dati personali si basa sui seguenti fondamenti giuridici e criteri di liceità:

- il trattamento è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6 comma 1 lettera b) RGPD);
  - quando prestato, il consenso dell'interessato (art. 6 comma 1 lettera a) RGPD);
- inoltre, per i dati personali appartenenti a categorie particolari:
- necessariamente, il consenso dell'interessato (art. 9 comma 2 lettera a) RGPD).

### **Dati personali comuni**

Nel perseguimento della finalità indicata saranno trattati Suoi dati personali comuni, quali:

dati anagrafici, di identificazione e di contatto; dati relativi agli studi effettuati, alle abilitazioni conseguite ed alle esperienze professionali maturate.

### **Dati personali appartenenti a categorie particolari**

La normativa in materia di *privacy* e *data protection* riserva una tutela particolare ai dati personali appartenenti a categorie particolari (ai sensi dell'art. 9 RGPD), vale a dire "che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, [...] dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona". Nel perseguimento della finalità indicata potrebbero essere trattati dati appartenenti a tali categorie, quali tipicamente l'eventuale appartenenza a categorie protette.

### **Dati personali relativi a condanne penali e reati**

Nel perseguimento della finalità indicata non è tipicamente previsto il trattamento di dati personali relativi a condanne penali e reati (ai sensi dell'art. 10 RGPD).

### **Fonti dei dati**

I Suoi dati personali, oggetto di trattamento nel perseguimento della finalità indicata, possono provenire da una pluralità di fonti, quali:

primariamente Lei stesso; i Suoi precedenti datori di lavoro e/o datori di lavoro committenti, ai fini della verifica delle referenze; il Titolare del Trattamento, in quanto selezionatore.

### **Mezzi del trattamento e categorie di destinatari**

I Suoi dati personali, nel perseguimento della finalità indicata, saranno trattati, anche per tramite di soggetti debitamente designati ed autorizzati (tipicamente dipendenti) o responsabili del trattamento (tipicamente collaboratori interni o esterni), anche mediante strumenti elettronici ed informatici, e potranno essere comunicati alle seguenti categorie di destinatari:

- IN VIA PRINCIPALE: Lei stesso; i Suoi precedenti datori di lavoro e/o datori di lavoro committenti, ai fini della verifica delle referenze;
- IN VIA ACCESSORIA: *provider* di posta elettronica, in quanto le comunicazioni avvengano via *e-mail*.

### **Trasferimento dei dati in paesi terzi od organizzazioni internazionali**

I Suoi dati personali, nel perseguimento della finalità indicata, non saranno trasferiti in paesi esteri non appartenenti all'Unione Europea né ad organizzazioni internazionali.

### **Periodo di conservazione dei dati**

Il periodo di conservazione dei Suoi dati personali, nel perseguimento della finalità indicata, seguirà i seguenti criteri:

nel caso di mancata instaurazione di un rapporto di lavoro i dati non saranno conservati oltre un anno dalla loro acquisizione o oltre i colloqui di selezione, se celebrati oltre detto termine.

### **Esistenza di un processo decisionale automatizzato**

I Suoi dati personali, nel perseguimento della finalità indicata, non saranno soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22 commi 1 e 4 RGPD.

### **Diritti dell'interessato (i Suoi diritti)**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 RGPD Le ricordiamo che Lei dispone dei diritti di cui agli artt. da 15 a 22 e 77 RGPD, e segnatamente:

- di accedere ai Suoi dati personali e di avere informazioni circa i trattamenti che li riguardano, nonché di ottenere copia dei dati Suoi personali oggetto di trattamento;
- di rettificare ed integrare i Suoi dati personali;
- di ottenere la cancellazione dei Suoi dati personali;
- di ottenere la limitazione ("sospensione") del trattamento dei Suoi dati personali;
- di ricevere i Suoi dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico;

- **di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, al trattamento dei Suoi dati personali;**

- di non essere sottoposto ad un processo decisionale automatizzato;
- di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Per esercitare i diritti di cui sopra può rivolgersi al Titolare del Trattamento con comunicazione effettuata ai recapiti indicati in testa alla presente informativa, che per Sua comodità si riporta anche qui:

- sede: via Alfonso Lamarmora n° 40 – I-20122 MILANO;
- telefono: +39.02.54123094;
- fax: +39.02.54124344;
- e-mail: [privacy@iplawgalli.it](mailto:privacy@iplawgalli.it).

Per proporre reclamo a un'autorità di controllo si può rivolgere al Garante per la protezione dei dati personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

Le ricordiamo altresì che i diritti di cui sopra sono soggetti a specifiche limitazioni, quali, per quanto attiene il trattamento di specie:

- in generale, ai sensi dell'art. 2-undecies comma 1 lettera e) CPDP, non possono essere esercitati *qualora dall'esercizio di tali diritti possa derivare un pregiudizio effettivo e concreto all'esercizio di un diritto in sede giudiziaria* (come in caso di contenzioso);
- il diritto alla cancellazione dei dati è soggetto alle specifiche ulteriori limitazioni di cui all'art. 17 comma 1 RGPD in quanto esercitabile solo se: a) *i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati*; b) *l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento conformemente all'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), o all'articolo 9, paragrafo 2, lettera a), e se non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento* (al proposito si fa presente che il trattamento non è tipicamente basato, salvo che per i dati eventualmente appartenenti a categorie particolari, unicamente sul consenso dell'interessato); c) *l'interessato si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento* (riguarda il diritto alla cancellazione dei dati quale conseguenza del diritto di opposizione al trattamento di dati personali comuni basato sulla necessità ai fini dell'esecuzione di un compito di interesse pubblico o ai fini del perseguimento di un prevalente legittimo interesse del titolare o di terzi: in questo caso, tuttavia, è proprio l'art. 21 comma 1 RGPD a prevedere che il diritto di opposizione al trattamento, e quindi anche il diritto alla cancellazione dei dati, quando ne sia conseguenza, non sia esercitabile quando il trattamento è necessario *per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria*, come in caso di contenzioso); d) *i dati personali sono stati trattati illecitamente*; e) *i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo giuridico previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento*; [...];
- inoltre, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 comma 3 RGPD, il diritto alla cancellazione dei dati non è esercitabile *nella misura in cui il trattamento sia necessario*: [...] b) *per l'adempimento di un obbligo giuridico che richieda il trattamento previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento* [...] (quali gli obblighi di natura lavoristica, contabile e fiscale); [...] e) *per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria* (come in caso di contenzioso);
- il diritto alla limitazione del trattamento è soggetto alle specifiche limitazioni di cui all'art. 18 comma 1 RGPD in quanto esercitabile solo se: a) *l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali*; b) *il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo*; c) *benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria*; d) *l'interessato si è*

*opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato (riguarda il diritto alla limitazione dei dati quale conseguenza del diritto di opposizione al trattamento di dati personali comuni basato sulla necessità ai fini dell'esecuzione di un compito di interesse pubblico o ai fini del perseguimento di un prevalente legittimo interesse del titolare o di terzi: in questo caso, tuttavia, è proprio l'art. 21 comma 1 RGPD a prevedere che il diritto di opposizione al trattamento, e quindi anche il diritto alla limitazione dei dati, quando ne sia conseguenza, non sia esercitabile quando il trattamento è necessario per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria, come in caso di contenzioso, come previsto anche ai sensi del medesimo art. 18 comma 2 RGPD).*

- *ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 RGPD, l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano solo se lo stesso trattamento di dati personali comuni sia fondato (esclusivamente) sulla necessità per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o per il perseguimento di un legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi (e non è il caso di specie), nel qual caso il titolare del trattamento si astiene dal trattare ulteriormente i dati personali salvo che egli dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.*

Quando Lei abbia prestato il Suo consenso al trattamento dei Suoi dati personali, può revocarlo in qualsiasi momento, senza tuttavia pregiudicare la liceità del trattamento effettuato prima della revoca. La semplice revoca del consenso, tuttavia, non interrompe necessariamente il trattamento dei dati quando questo fondi (anche) su altre idonee basi giuridiche e, nel caso riguardi dati appartenenti a categorie particolari, soddisfi ulteriori criteri di liceità diversi dal consenso. Si fa presente inoltre che, a proposito dei *curricula* spontaneamente trasmessi dagli interessati al fine della instaurazione di un rapporto di lavoro, l'art. 111-bis CPDP dispone che *il consenso al trattamento dei dati personali presenti nei curricula non è dovuto.*

Essendo il trattamento dei Suoi dati personali necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta, il mancato conferimento dei dati da parte Sua, quando reperiti presso di Lei, comporta l'impossibilità tecnica per il Titolare del Trattamento di selezionarla come candidato.